

ДЕТСКА ГРАДИНА № 10 „КАРАМФИЛЧЕ” – гр. ВАРНА
Гр. Варна, ул. Карамфил № 13, тел./ факс 052 170 , GSM 0882567105, dg10karamfilche@abv.bg

УТВЪРДИЛ:.....

/С. АГОПОВА

ДИРЕКТОР



П Л А Н

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
НА ДТ № 10 „КАРАМФИЛЧЕ” - ВАРНА

УЧЕБНА 2025 / 2026 ГОДИНА

Варна – 2025 г.

I. АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕХОДЕН ПЕРИОД

През изминалата учебна 2024 - 2025 година, изцяло бе реализиран планът за квалификационната и методическа дейност в ДГ №10 „Карамфилче”- Варна, съобразно изискванията на новите реалности в образованието.

В изпълнение на основните цели и задачи от годишния план за квалификация, в детската градина е създадена добра система за организация, съгласуваност и контрол на резултатите от квалификационните дейности. На всички учители бе осигурена творческа свобода, за възможно най-пълно реализиране на целите на квалификационния план. При появила се възможност и интерес от страна на учителките, се осигурява участието им и в други квалификационни форми, извън годишния план на детската градина. Проведени са открити практики, което съдейства за подобряване качеството на възпитателно-образователния процес и стимулира педагогическите екип за прилагане на иновации и добри педагогически практики в работата си с децата.

В ДГ № 10 „Карамфилче” - Варна педагогическият екип се състои от 8 старши учители, 8 учители, 1 учител по музика, 1 зам.-директор УД и 1 директор. Всички за с висше образование / магистър или бакалавър/. С V ПКС са 1 учител; с IV ПКС са 3 учители; с III ПКС са 4 учители; с II ПКС – 1 учител; с I ПКС са 2 учители, 1 директор и 1 ЗДУД. Без ПКС са 5 учители и учител по музика, които все още нямат необходимия педагогически стаж, съгласно Наредбата.

Затруднения при провеждане на квалификационните дейности:

Квалификационните курсове се провеждат по време на учебната година и учебните занятия, а това предполага отсъствия на учителите и назначаване на заместници, за което не достигат средства от бюджета.

II. ЦЕЛ И ЗАДАЧИ

ЦЕЛ: Повишаване на общата педагогическа и методическа подготовка на учителите за работа в съвременните реалности., усъвършенстване на професионалните компетентности на учителите.

Осигуряване на възможност за планиране на личностно, професионално и кариерно израстване.

ЗАДАЧИ:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност като неразделна част от годишния комплексен план.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка, усъвършенстване и към активно прилагане на технологии и иновации в образованието.
3. Поддържане на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
4. Квалификационната дейност да съдейства за внедряване на добри педагогически практики в работата с децата от предучилищна възраст.

5. Да се създават условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и анализиране на неуспехи, трудности и проблеми.

III. ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА

1. Реализиране на политиката на детската градина за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата.

2. Създаване на условия за превръщане на детската градина в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяна на добри педагогически практики.

3. Формиране на умения за сътрудничество и работа в екип, предаване на опит и подкрепа на младите учители.

4. Повишаване на привлекателността на учителската професия и социалния статус на педагогическия специалист.

IV. ФИНАНСИРАНЕ

Съгласно Колективен трудов договор, сключен между МОН, Съюза на работодателите и Синдиката на българските учители от 17.08.2020 г., размерът на планираните средства е 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал в ДГ № 10 „Карамфилче” и според Вътрешни правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа на ДГ № 10 „Карамфилче”.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Осигуряване участието на всички педагогически специалисти в различни квалификационни форми, съгласно чл. 222 и чл. 223 от Закона за предучилищно и училищно образование.

2. Повишаване ефективността от реалното педагогическо взаимодействие с цел повишаване качеството на образованието.

3. Обогаляване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие.

4. Осъвременяване характера, съдържанието и формите на педагогическо взаимодействие в триадата учител – дете – родител.

5. Обогаляване и преосмисляне на съвременната методика, съобразно изискванията на Закона за предучилищно и училищно образование.

6. Споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на реализация.

7. Създаване на екипи, мислещи и действащи позитивно.

8. Експериментирание с нови идеи.

9. Създаване на нови контакти.

10. Иновативност и ефективност в педагогическите практики и в организацията на образователния процес.

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

№	Тема	Форма	Период на провеждане - брой академични часове	Целева група	Отговорник за провеждането	Лектор; организация
1.	„Здравословни и безопасни условия на труд“	Квалификационен курс	24.09.2025 г	Директор 1 учител	ЗДУД	Нейко Неиков „Респонс Превент“
2.	„Стоте езика на децата“ Реджо Емилия	Образователен форум	27.09.2025 г.	2 учители	ЗДУД	Алесия Форгиери Клаудио шортино Калейдоскоп Варна
3.	Есенна академия на СРСНПБ	Академия	26 - 28.09. 2025 г.	Директор	СРСНПБ	Диан Стаматов
4.	„Градът като учебна площадка. Използване на градската среда за модерно и качествено образование“.	Образователен форум	09 - 10. 10.2025 г.	Директор ЗДУД 1 учител	ЗДУД	Община Варна
5.	„Музиката в обучението и възпитанието на децата“	Творческа среща	27.10.2025 г	Учител музика	ЗДУД	Владислава Горанова
6.	„Обучение за работа с ресурсите на foodeucate“	Квалификационен курс	28.10.2025 г. 16 академични часа	Учители Директор ЗДУД	ЗДУД	Мирослава Иванова Икономически университет Варна
7.	„Арттерапията в помощ на детския учител за постигане на доверителни отношения с децата от предучилищна възраст“	Квалификационен курс	11.2025 г. 16 академични часа	Учители Директор ЗДУД	ЗДУД	Институт за човешки ресурси

8.	„Забавна математика“	Квалификация - открита практика	11.2025 г. 4 академични часа	Учители Директор ЗДУД	ЗДУД	Росица Павлова ст. учител
9.	Първа долекарска помощ	Квалификационен курс	11.2025 г. 16 академични часа	2 Учители	ЗДУД	Институт за човешки ресурси
10.	„БДП – методика на преподаване“	Квалификационен курс	01.2026 г. 16 академични часа	Директор 8 Учители	ЗДУД	Институт за човешки ресурси
11.	„Музикално–подвижни игри в ДГ“	Квалификация	01.2026 г. 4 академични часа	Учители Директор ЗДУД	ЗДУД	Стилияна Милкова учител музика
13.	„CANVA за начинаещи“	Квалификация - практикум	01.2026 г. 4 академични часа	Учители Директор ЗДУД	ЗДУД	Кр. Железова ст. учител В. Петрова учител
14.	„Игри по БДП“	Квалификация открита практика	02.2026 г. 4 академични часа	Учители, Директор ЗДУД	ЗДУД	С. Вълчинова ст. учител Ст. Илиева ст. учител
15.	„Атестиране“	Квалификационен курс	03.2026 г. 16 академични часа	Директор 8 Учители	ЗДУД	Институт за човешки ресурси
16.	Пролетна академия на СРСНПБ	Академия	03.2026 г.	Директор	СРСНПБ	Диан Стаматов
17.	„Екранна зависимост – влияние на екраните върху способността за	Квалификационен курс	04.2026 г. 16 академични часа	Уители Директор ЗДУД	ЗДУД	Логопедичен център

	езиково-говорното развитие и способностите за учене“					
18.	„Приложение на методиката за развитие на емоционални компетентности чрез методите на медиацията“	Квалификационен курс	04.2026 г. 16 академични часа	Учители	ЗДУД	Венета Иванова-Институт Итера, Варна

Планът е приет с решение на Педагогически съвет / Протокол № 6 от 11.09.2025 г. и утвърден от директора със Заповед № РД 02 - 353/11.09.2025 г. При възникнала необходимост годишният план може да бъде актуализиран през учебната година по реда на неговото приемане.

Директор:.....

/С. Агопова/



ДЕТСКА ГРАДИНА № 10 „КАРАМФИЛЧЕ” – гр. ВАРНА
Гр. Варна ,ул. Карамфил № 13, тел./ факс 052 303 170 , GSM 0882567105,
dg10karamfilche@abv.bg

Приложение 1

Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

**ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА
ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3. Педагогическият и непедагогическият екип на ДГ № 10 „Карамфилче”- гр. Варна има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4. Условиата за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на ДГ №10 „Карамфилче”- гр. Варна и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 2.1. Педагогически екип.
- 2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

- 3.1. Адекватност на обучението.
- 3.2. Актуалност на обучението.
- 3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
- 3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на педагогическите специалисти..

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 4.1. Анализ на кадровия потенциал.
- 4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4. Планиране на обучението.
- 4.5. Финансово осигуряване на обучението.
- 4.6. Организиране и провеждане на обучението.
- 4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ЕКИП В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

5.1. Квалификационната дейност в ДГ №10 „Карамфилче”- гр. Варна се контролира от директора и ЗДУД. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се организира от директора и ЗДУД.

5.2. Квалификационната дейност в ДГ №10 „Карамфилче” се ръководи от Комисия по квалификационната дейност, в чийто състав са представители на учителската колегия. Председател на Комисията е Евелина Пенева – ЗДУД.

5.3. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на равнище ДГ се осъществява по План за квалификационната дейност на ДГ, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.

5.4. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

5.4.1. Да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри и подобряване качеството на работата им за повишаване резултатите и качеството на подготовка на децата

5.4.2. Да дава възможност за усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие.

5.5. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва от специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва и от обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени при условията и по ред, съгласно Закона за предучилищно и училищно образование. Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си по програми на по-горе изброените организации не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране. В този случай повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се измерва чрез система от квалификационни кредити и се удостоверява с документ. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти може да се организира и от детската градина, чрез обмяна на добри практики в различни форми, както и по международни и

национални програми. Вътрешноинституционалната квалификация се измерва в академични часове и за нея не се присъждат квалификационни кредити. В този случай детската градина е длъжна да осигури условия за повишаване на квалификацията в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист. При наличие на протиеоепидемична обстановка, квалификациите да се провеждат на групи или онлайн, през различни платформи.

5.5.1 Един академичен час е равен на 35 минути.

5.6. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в ДГ №10 „Карамфилче”- гр. Варна. Постигнатите компетентности от квалификациите се отразяват в професионално портфолио на педагогическия специалист, което той съставя сам и включва и разработени материали, които доказват активното му професионалното му усъвършенстване, както и кариерното му израстване.

5.7. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

5.7.1. по собствено желание;

5.7.2. по препоръка на работодателя и/или в следствие на резултата и препоръките от атестацията

5.7.3. по препоръка на експерти от РУО – Варна и МОН.

5.8. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ № 10 „Карамфилче”- гр. Варна по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със Закона за предучилищно и училищно образование.

5.9. При напускане на детската градина педагогическият специалист може да изиска от директора да му бъде издадена служебна бележка, с която да удостовери участието си във вътрешноинституционална квалификация, в брой академични часове за определен период от време. Директорът е длъжен да издаде такава бележка, при поискване.

5.9.1. За участие в процедурите за придобиване на професионално квалификационни степени, директорът на ДГ №10 „Карамфилче”- осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

5.10. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които :

5.10.1. преминават на нова педагогическа длъжност;

5.10.2. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

6.2.1. по собствено желание;

6.2.2. по препоръка на директора на детската градина

6.3. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на детската градина по реда на чл.234 от Кодекса на труда.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ЕКИПА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище детска градина.

7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

7.3. Възможност за кариерното развитие.

7.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА

8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ на педагогическия персонал.

8.2. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина.

8.3. Финансирането на външноинституционалната квалификационна дейност се осигурява в размер на 1,2% от годишния ФРЗ на педагогическия персонал и съгласно Колективен трудов договор, сключен между МОН, Съюза на работодателите и Синдиката на българските учители, а също и от дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в детската градина финансирането става с лично участие на служителя.

8.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на детската градина, да му се предоставя тази възможност.

8.6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално квалификационна степен се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила са с постоянен срок на действие и са приети на заседание на Педагогическия съвет /Протокол № 1 / 15.09.2014г./, утвърдени от директора на ДГ. Подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.

Предложените правила са актуализирани с решение на педагогическия съвет /протокол № 6 / 13.09.2021 г. и утвърдени със заповед на директора № РД 02-413 / 14.09.2021г. Предложените правила са актуализирани с решение на педагогическия съвет /протокол № 6 / 12.09.2022 г. и утвърдени със заповед на директора № РД 02-312 / 13.09.2022г. Предложените правила са актуализирани с решение на педагогическия съвет /протокол № 6 / 04.09.2024 г. и утвърдени със заповед на директора № РД 02-277 / 04.09.2024г.